

COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

PROVINCIA DI TERAMO

Data 31/10/2023

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE del 28/09/2023 Contratto CCDI Funzioni locali 18/05/2020	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale D.ssa D'Egidio Raffaella Componenti: Dirigenti: Malatesta, Crisucci, Di Ventura, Comandante Grippo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: GCIL,CISL,UIL, CSARAL Firmatarie della pre-intesa: GCIL,CISL.UIL, CSARAL Firmatarie del contratto: GCIL,CISL.UIL, CSARAL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) progressioni orizzontali per il 2023	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si prot. n. 32504 del 03/08/2023 sulla costituzione del Fondo Produttività 2023.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI con atto di Giunta Comunale n. 203 del 06/06/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? si all'interno del PIAO 2023-2025 G.C. n. 203/2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? In fase di assolvimento
	La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? in fase di validazione	
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Settore III finanziario e Personale n.113 RG 458 del 21/07/2023;

Articolo 33 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 14 Rapporti di lavoro

Articolo _ Tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 33 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Destinazione progressioni orizzontali storiche acquisite negli anni precedenti(68.551,00)+ PROGRESSIONI 2021(25.000,00)+PROG.2022 (15.574,13)	109.125,13
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) e c) CCNL 22/01/2004	48.174,00
assegno ad personam ex 4 qualifica	1.429,00
Indennità per personale educativo e docente – CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia – CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	158.728,13
Indennità "Condizioni di lavoro" art.70 bis ccnl 21/05/2018 comp.man.valori	49.000,00
Indennità di reperibilità	21.000,00
Specifiche responsabilità art. 38 c.2 tributi/messi/urp/elettorale	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	33.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	14.500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	9.000,00
Performance organizzativa (70%)	44.967,04
Performance individuale (30%)	19.271,58
Fondo elevate qualifiche (ex P.O.)	62.000,00
Progressioni orizzontali anno 2023	4.900,00
TOTALE	262.138,62
TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2023 PARTE STABILE	420.866,75
Compensi ISTAT art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	5.000,00
Compensi progettazioni ex art. 103 D.Lgs.50/2016 art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	33.022,98
Compenso avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 - art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21/05/2018	35.000,00
Art.1 comma 1091 imu – tari – accertamento- art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018	52.914,36
Matrimoni civili	3.500,00
ANPR	3.400,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2023 PARTE VARIABILE	132.837,34
TOTALE FONDO 2023 DESTINATO verbale delegazione del 28/09/2023 e G.C.325 del 07/09/2023	553.704,09

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica la disciplina di cui al CCDI per la valutazione e la premialità del personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023, non ci si attende un incremento della produttività del personale 2023,

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili
